

Alla Banca

.....
Filiale di

.....
Via

Oggetto: RICHIESTA DI SOSPENSIONE DI PAGAMENTO DELLE RATE DEL MUTUO

Il/La sottoscritto/a _____
Nome *Cognome*

Nato/a a _____ il _____ Residente in _____
Provincia di _____

Via _____ C.A.P. _____

Codice Fiscale

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

e il/la sottoscritto/a (qualora contestatario del mutuo)

Nome *Cognome*

Nato/a a _____ il _____ Residente in _____
Provincia di _____

Via _____ C.A.P. _____

Codice Fiscale

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

CHIEDONO

l'intervento di sospensione previsto dal "Piano Famiglie ABI" per il mutuo (identificato con n. _____) erogato per un importo di euro _____ per l'acquisto della abitazione principale sita nel Comune di _____ provincia di _____

Via _____
n° _____ int. _____

All'uopo, consapevoli che la dichiarazione mendace, la falsità in atti e l'uso di atto falso sono puniti, come previsto dall'articolo 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia,

DICHIARANO:

- di essere titolari del mutuo (ovvero erede del titolare del mutuo in caso di morte dell'intestatario) di cui si chiede la sospensione;
- che il mutuo è stato erogato per l'acquisto, ristrutturazione o costruzione dell'abitazione principale;
- di non aver richiesto in precedenza la sospensione del pagamento per lo stesso mutuo;
- di essere proprietari/o dell'immobile per il quale si sta rimborsando il mutuo ipotecario alla data della richiesta;
- che l'immobile a garanzia del mutuo oggetto di intervento è utilizzato in qualità di abitazione principale;
- che il proprio ultimo reddito imponibile annuo non è stato superiore a 40 mila euro.

AI FINI DELLA RICHIESTA IN OGGETTO RICHIEDONO LA SOSPENSIONE PER ALMENO UNO DEI SEGUENTI EVENTI RIFERIBILI AD ALMENO UNO DEGLI INTESTATARI DEL MUTUO (BARRARE LA CASELLA INTERESSATA):

- cessazione del rapporto di lavoro subordinato, ad eccezione delle ipotesi di risoluzione consensuale, di risoluzione per limiti di età con diritto a pensione di vecchiaia/anzianità, di licenziamento per giusta causa o giustificato motivo soggettivo, di dimissioni del lavoratore non per giusta causa;
- cessazione dei rapporti di lavoro di cui all'art. 409, n. 3, c.p.c. (rapporti di agenzia, di rappresentanza commerciale ed altri rapporti di collaborazione che si concretino in una prestazione di opera continuativa e coordinata, prevalentemente personale, anche se non a carattere subordinato), ad eccezione delle ipotesi di risoluzione consensuale, di recesso datoriale per giusta causa, di recesso del lavoratore non per giusta causa;
- sospensione dal lavoro o riduzione dell'orario di lavoro per un periodo di almeno 30 giorni, anche in attesa dell'emanazione dei provvedimenti di autorizzazione dei trattamenti di sostegno del reddito (CIG; CIGS; altre misure di sostegno del reddito, c.d. ammortizzatori sociali in deroga; contratti di solidarietà);
- morte o sopraggiunta non autosufficienza;

altro (se previsto dalla propria banca)
.....

ALLEGANO PERTANTO LA SEGUENTE DOCUMENTAZIONE:

Documentazione attestante il reddito imponibile annuo.

Per l'evento perdita del lavoro subordinato e cessazione dei rapporti di lavoro di cui all'art. 409, n. 3, c.p.c.:

- documentazione comprovante la cessazione del rapporto di lavoro e le cause della stessa (ad es.: lettera di licenziamento; lettera di dimissioni; contratto di lavoro dal quale si evinca l'intervenuta scadenza del termine), nonché copia della dichiarazione attestante l'attuale stato di disoccupazione, resa dall'interessato al Centro per l'impiego ai sensi dell'art. 2 D.Lgs. 21 aprile 2000, n. 181;

Per l'evento morte:

- certificato di morte del titolare del mutuo;

Per l'evento sopraggiunta non autosufficienza:

- certificato rilasciato dall'apposita commissione istituita presso l'ASL competente per territorio che qualifica il mutuatario quale portatore di handicap grave (art. 3 comma 3 legge 5 febbraio 1992, n. 104) ovvero invalido civile (dall'80% al 100%);

Per l'evento sospensione dal lavoro o riduzione dell'orario di lavoro per un periodo di almeno 30 giorni, anche in attesa dell'emanazione dei provvedimenti di autorizzazione dei trattamenti di sostegno del reddito (CIG; CIGS; altre misure di sostegno del reddito, c.d. ammortizzatori sociali in deroga; contratti di solidarietà):

- documentazione dalla quale risulti la sospensione dal lavoro o la riduzione dell'orario di lavoro dell'interessato (ad es.: certificazione del datore di lavoro; richiesta del datore di lavoro di ammissione al trattamento di sostegno del reddito; provvedimento amministrativo di autorizzazione al trattamento di sostegno del reddito);

Nel caso di altri eventi previsti dalla propria banca:
.....
.....

Il trattamento dei dati personali forniti sarà effettuato dalla banca, in qualità di titolare del trattamento, in osservanza delle previsioni del D.lgs. n. 196/2003 (ivi compreso il profilo della sicurezza) con modalità anche informatiche ed esclusivamente per le finalità relative alla sospensione del pagamento delle rate di mutuo prevista dal Piano famiglie ABI, e comunque

per il tempo strettamente necessario al raggiungimento di dette finalità. I dati personali potranno essere trasmessi a terzi, esclusivamente in forma anonima ed unicamente in termini di rilevazione aggregata. E' garantita ai sensi dell'art. 7 D.lgs. n. 196/2003 il diritto di accesso ai propri dati come, a titolo esemplificativo, il diritto di aggiornamento, integrazione, rettifica, cancellazione, blocco o opposizione al trattamento rivolgendosi a

I sottoscritti prestano il consenso, ai sensi del D.lgs. n. 196/2003, al trattamento dei dati personali da parte della banca esclusivamente per le finalità relative alla sospensione del pagamento delle rate del mutuo previsto dal Piano famiglie ABI.

Luogo e data,

Firme dei richiedenti

**PIANO FAMIGLIE - SOSPENSIONE MUTUI
INFORMATIVA ALLA CLIENTELA**

CHE COS'È IL "PIANO FAMIGLIE"?

Il "**Piano Famiglie**" è un progetto finalizzato a sostenere le operazioni di credito ipotecario delle famiglie in difficoltà, attraverso la **sospensione (per 12 mesi)** del pagamento delle rate del mutuo o di parte di esse.

Tale progetto si basa su un *Accordo tra ABI e Associazioni dei consumatori*, stipulato il 18 dicembre 2009, a cui questa Banca ha aderito.

Il 26 gennaio 2011 è stata sottoscritta l'intesa per la proroga della vigenza del predetto Accordo.

Il termine entro il quale si devono verificare gli eventi che determinano l'avvio della sospensione è stato fissato al 30 giugno 2011. La data per la presentazione delle domande per la sospensione delle rate dei mutui scade il 31 luglio 2011.

CHI PUO' BENEFICIARE DELLA SOSPENSIONE?

Possono beneficiare delle misure previste nel Piano Famiglie i titolari dei mutui che abbiano tutti i seguenti requisiti:

- 1) siano **garantiti da ipoteca su immobile residenziale**;
- 2) siano stati destinati **all'acquisto, costruzione o ristrutturazione di abitazione principale**;
- 3) siano stati erogati a **persone fisiche**, con un **reddito imponibile non superiore ai 40 mila euro annui** per ciascun mutuatario;
- 5) siano stati **erogati per un importo non superiore a 150 mila euro**;

ad eccezione dei mutui:

- con **ritardo nei pagamenti superiore a 180 giorni consecutivi** al momento della presentazione della domanda da parte del mutuatario;

- per i quali sia intervenuta la **decadenza dal beneficio del termine** o la **risoluzione del contratto**;

- per i quali sia stata avviata da terzi una **procedura esecutiva** nei confronti dell'immobile ipotecato;
- con **ritardo nei pagamenti inferiore ai 180 giorni, ma verificatosi antecedentemente al prodursi di uno degli eventi** indicati nel riquadro successivo;
- con durata contrattuale originaria inferiore ai **5 anni**;
- che fruiscono di **agevolazioni pubbliche** (cioè di contributi in conto capitale/interessi e provvista agevolata);
- a **tasso variabile, rata fissa e durata variabile**;
- per i quali sia stata stipulata un'**assicurazione** a copertura del rischio che si verifichino gli eventi indicati nel riquadro successivo, purché tale assicurazione copra almeno gli importi delle rate oggetto della sospensione e sia efficace nel periodo di sospensione stesso;
- che hanno già usufruito di meccanismi di sospensione offerti dalla Banca o previsti da misure pubbliche.

QUALI SONO I PRESUPPOSTI PER POTER BENEFICIARE DELLA SOSPENSIONE?

I mutui sopra indicati potranno godere della sospensione qualora tra il **1° gennaio 2009** e il **30 giugno 2011** si sia verificato o si verifichi uno dei seguenti eventi:

a) **Cessazione del rapporto di lavoro subordinato** di almeno uno dei cointestatari del mutuo, **ad eccezione** delle ipotesi di:

- (i) risoluzione per limiti di età, con diritto alla pensione di vecchiaia/anzianità;
- (ii) risoluzione consensuale;
- (iii) licenziamento per giusta causa o giustificato motivo soggettivo;
- (iv) dimissioni del lavoratore non per giusta causa.

b) **Cessazione dei rapporti** di agenzia, rappresentanza commerciale e altri rapporti di collaborazione che si concretino in una prestazione di opera continuativa e coordinata, prevalentemente personale, anche se non a carattere subordinato, **ad eccezione** delle ipotesi di:

- (i) risoluzione consensuale;
- (ii) recesso datoriale per giusta causa;
- (iii) recesso del lavoratore non per giusta causa.

c) **Morte** o insorgenza di **condizioni di non autosufficienza**.

d) **Sospensione del lavoro o riduzione dell'orario di lavoro**, per un periodo di almeno 30 giorni, anche in attesa dell'emanazione dei provvedimenti di autorizzazione dei trattamenti di sostegno del reddito.

CON QUALI TERMINI E MODALITA' E' POSSIBILE CHIEDERE LA SOSPENSIONE?

Il mutuatario che possiede i requisiti sopra elencati e **che non abbia già goduto del beneficio ai sensi del "Piano famiglia"** può richiedere l'avvio della sospensione fino al **31 luglio 2011**.

La richiesta deve essere effettuata compilando l'apposito modulo disponibile presso ogni filiale e scaricabile anche dal sito Internet della Banca.

Il modulo deve essere **sottoscritto da tutti i cointestatari** del mutuo oggetto di sospensione, ovvero dagli eredi.

Il cliente è tenuto ad **allegare** alla richiesta la documentazione comprovante il possesso dei requisiti necessari per l'accesso all'agevolazione.

Nel caso in cui vi fossero **terzi garanti**, è necessario allegare anche una dichiarazione del garante di mantenimento della garanzia.

Il modulo, corredato dalla documentazione completa, deve essere presentato alla Banca, la quale, entro il termine di **15 giorni lavorativi** dalla presentazione dello stesso, comunicherà al cliente la propria risposta. Nel caso di accoglimento della domanda, la sospensione sarà **operativa entro 45 giorni lavorativi** dalla risposta della Banca.

COME OPERA LA SOSPENSIONE?

Per effetto dell'accoglimento della domanda da parte della Banca, il mutuatario godrà di un periodo di sospensione, per 12 mesi, del pagamento delle rate del mutuo.

L'Accordo ABI / Associazioni dei consumatori prevede che, **durante il periodo di sospensione, continuano a maturare gli interessi**.

Tali interessi dovranno essere rimborsati con la seguente modalità:

- la quota interessi viene rimborsata alle scadenze previste nel contratto di mutuo (di conseguenza, in questa ipotesi, viene sospeso il pagamento della sola quota capitale).

Durante la sospensione il mutuatario può chiedere in qualunque momento il **riavvio dell'ammortamento**. In questo caso non sarà più possibile richiedere la sospensione.

Nel caso di **rate scadute e non pagate**, il periodo di sospensione di 12 mesi decorre dalla prima rata scaduta successivamente al verificarsi di uno degli eventi che costituiscono il presupposto per accedere all'agevolazione. E' fatto salvo un diverso accordo tra Banca e cliente.

Al **termine del periodo di sospensione**, riprende vigore il piano di ammortamento, che si allungherà di un periodo pari a quello di sospensione, salvo diversi accordi tra Banca e cliente.

Per la sospensione, **la Banca non richiederà al mutuatario alcuna commissione o spesa di istruttoria, né garanzie aggiuntive**.

Il personale della Banca resta a disposizione per qualsiasi informazione.